

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 7/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2025



مجلس الجامعة اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

الجلسة من 1-6

بتاريخ 13 ماي 2025 على الساعة التاسعة والنصف (09:30) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة عادية اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصنف من 1-6 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد :رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد :فريد مراحي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :محمد خضار: ممثل السلك : عضوا

السيد :فؤاد شيكر: ممثل السلك: عضوا

السيد :يوسف صحرابي: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2025.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالشروع في دراسة كيفية التكفل بتطبيق المعايير المتضمنة في البرقية رقم 2001/86 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للانتخاب برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وبعد المناقشات، أجمع أعضاء اللجنة على اعتماد المعايير الأساسية والثانوية المذكورة في البرقية السالفة الذكر وفق سلم تنقيط والمبين في الجدول الملحق بهذا المحضر.

حيث يتم ترتيب المترشحين تنازليا حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط التي يتحصل عليها كل مترشح مسجل في قائمة التأهيل، بناء على تنقيط المعايير الأساسية، على أن يتم اختيار المترشح أو المترشحين المتحصلين على أعلى مجموع نقاط للانتخاب بالرتبة الأعلى في حدود المناصب المالية المفتوحة لهذا الغرض.

وفي حالة التساوي في مجموع النقاط لعدد من المترشحين المسجلين في قائمة التأهيل يفوق عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية، تعتمد المعايير الإضافية (معايير الفصل) المدرجة في الجدول الملحق بهذا المحضر وفق ترتيبها للفصل بينهم وترتيبهم، حيث يتم اللجوء للمعيار الأول للفصل في حالات التساوي في مجموع النقاط، ثم المعيار الثاني في حالة ما استمر التساوي بين المترشحين، وهكذا إلى غاية الوصول إلى آخر معيار.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة (10:00) صباحا من نفس اليوم

والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

الأمين العام للجامعة المدنية
مجلس الجكون



كاتب اللجنة



حسن بابا علي - متصرف مستشار

جامعة يحي فارس بالمدينة

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2025 (الأسلاك من الصنف 01 إلى الصنف 06)

✓ مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : 13 ماي 2025

الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أقدمية	-لا تحتسب الأيام
		01/12	في حالة الأقدمية أقل من سنة (الأشهر)	
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل خمس (05) سنوات أقدمية	-لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية . -لا تحتسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين (يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165)	20 على الأكثر	(مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة) / 5	/
04	شغل منصب عالي	0.25	0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية (سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام)	-تحتسب الأشهر دون الأيام
05	المؤهلات و الشهادات العلمية	01	نقطة لكل شهادة تسمح بالالتحاق برتبة أعلى	-لا تحتسب نفس الشهادة أكثر من مرة
		0.5	لكل تكوين نقل مدته عن 03 أشهر	-يثبت التكوين بشهادة - يحسب كل تكوين شرط أن يكون من مركز معتمد من طرف الدولة .
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و نقل عن 06 أشهر	
		01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	

معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنقيط المعايير الأساسية (يتم الفصل معيار بمعيار حسب الترتيب التالي)				
01	الانضباط	01-	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	خلال الخمس (05) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التاهيل
		03-	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الاولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار
02	الموظفون ذوو الاحتياجات الخاصة	01	لا تشترط نوع الإعاقة أو النسبة	شروط توفر بطاقة المعوق
03	الوضعية الاجتماعية	01	للمتزوج ، المطلق ، الأرملة (دون أطفال)	الأبناء و المكفولين في حدود 10 أطفال
		0.5	لكل طفل في حدود 10 أطفال	
04	السن	0.5	أقل أو يساوي 35 سنة	إلى غاية 12/31 سنة إعداد قوائم التاهيل
		01	من 35 و يوم إلى 45 سنة	
		1.5	أكبر من 45 سنة	





قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة عون حفظ البيانات إلى رتبة كاتب عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

– عدد المترشحين: 07

– عدد المناصب المفتوحة: 2

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية											معايير الفصل (الثانوية)				المجموع	
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	1- الإنضباط	2- ذوو الاحتياجات الخاصة	3- السن	4- الوضعية الاجتماعية				
		س	ش	ي	س	ش	ي								س	ش		ي
01	هاجر بن خاوة	15	00	00														33.25
		15			17.25			1			A							
02	مسعود خيرات	12	04	26														31.75
		12.32			17.25			2			A+A							
03	يوسف مامي	10	10	12	11	07	00											31.08
		10.88			18													
04	نورة كنودي	13	06	11														30.25
		13.50			15.75			1			A							

29.18										02	03	04	26	10	10	آسيا دمارجي	05
								17.5	0.80			10.88					
29.07										20	06	05	09	04	10	الجيلالي شاكري	06
								17.75	1.00			10.32					
28.97													00	09	11	أحمد قناوي	07
								17.25				11.72					



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 11/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2025



مجلس الجامعة للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

الجلسة من 1-6

بتاريخ 4 جويلية 2025 على الساعة التاسعة (09:00) صباحا، انعقد بجامعة بجي فارس بالمدينة في دورة عادية اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصف من 1-6 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد :رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد :فرید مراحي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :محمد خضار: ممثل السلك : عضوا

السيد :فؤاد شيكر: ممثل السلك: عضوا

السيد :يوسف صحراوي: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:
❖ المصادقة على قوائم التأهيل ونتائج الترقية الاختيارية لسنة 2025.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الرتبة الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 2025/05/13 للجنة متساوية الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من تنقيط المرشحين وفق جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة وأجّاج أعضائها النتائج التالية:

الرقم	الرتبة الحالية	عدد المناصب المتاحة المفتوحة للترقية الاختيارية	إسم ولقب المرشح	ترتيب المرشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	مرفق إلى رتبة
01	عون حفظ البيانات	02	هاجر بن خلوة	1	كاتب
			مسعود خيرات	2	

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة (10:00) صباحاً من نفس

اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

حسن دها علي - مسؤول مستشار

رئيس اللجنة

