

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدينة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعون المصالح

رقم: ٦٧ ج.م/أ.ع.م.ف.م.ت/م.م/٢٠٢٥



مختبر التعليم للجنة الإدارية المتماثلة للأعمال

الللسنة من ٦-١

بتاريخ ١٣ ماي ٢٠٢٥ على الساعة التاسعة والنصف (09:30) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدية في دورة عادية للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصنف من ١-٦ التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد : رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : فريد مراحى: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : محمد خضار: ممثل السلك : عضوا

السيد : فؤاد شيكري: ممثل السلك: عضوا

السيد : يوسفى صحراوي: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلي جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاحتياطية لسنة 2025.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالمشروع في دراسة كيفية التكفل بتطبيق المعايير المضمنة في البرقية رقم 2001/86 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وبعد المناقشات، أجمع أعضاء اللجنة على اعتناد المعايير الأساسية والثانوية المذكورة في البرقية السالفة الذكر وفق سلم تنفيط المعايير المنصوص عليه في الجدول الملحق بهذا المقرر.

حيث يتم ترتيب المرشحين تنازلياً حسب درجة الاستحقاق بناءً على مجموع النقاط التي يتحصل عليها كل مرشح مسجل في قائمة التأهيل، بناءً على تنفيط المعايير الأساسية، على أن يتم اختيار المرشح أو المرشحين المتصلين على أعلى مجموع نقاط للالتحاق برتبة أعلى في حدود المناصب المالية المفتوحة لهذا الغرض.

وفي حالة التساوي في مجموع النقاط لعدد من المرشحين المسجلين في قائمة التأهيل يفوق عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية، تعتمد المعايير الإضافية (معايير الفصل) المدرجة في الجدول الملحق بهذا المقرر وفق ترتيبها للفصل بينهم وترتيبهم، حيث يتم اللجوء للمعيار الأول للفصل في حالات التساوي في مجموع النقاط، ثم المعيار الثاني في حالة ما استمر التساوي بين المرشحين، وهكذا إلى غاية الوصول إلى آخر معيار.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة (10:00) صباحاً من نفس اليوم

والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

السيد الأمين العام للجامعة المفتوحة
الدكتور مصطفى جعفر



كاتب اللجنة

حسن بابا علي - منصرف مستشار
مستخدم التنفيذ *
من الصنف 01
إلى الصنف 06
لجنة التحاق المتساوية الأهمية



جامعة يحيى فارس بالمدية

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2025 (الأسلك من الصنف 01 إلى الصنف 06)

✓ مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : ١٣ ماي ٢٠٢٥

الرقم	المعايير	التفصي	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأcadémie المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أcadémie	لا تتحسب الأيام
		01/12	في حالة الأcadémie أقل من سنة (الأشهر)	
02	الأcadémie العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل خمس (05) سنوات أcadémie	لا تتحسب الأcadémie في الرتبة الحالية . لا تتحسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضاف إلى التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين (يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165)	20 على الأكثر	(مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة) 5 /	/
04	شغل منصب عالي	0.25	لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية (سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهي المهام)	تحسب الأشهر دون الأيام
05	الدورات التكوينية	01	نقطة لكل شهادة تسمح بالالتحاق برتبة أعلى	لا تتحسب نفس الشهادة أكثر من مرة
		0.5	لكل تكوين نقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و نقل عن 06 أشهر	- يحسب كل تكوين شرط أن يكون من مركز معتمد من طرف الدولة .
		01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	



معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنقيط المعايير الأساسية (يتم الفصل بمعايير بحسب الترتيب التالي)

خلال الخمس (05) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	01-	الانضباط	01
	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	03-		
لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الأولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار	شرط توفر بطاقة المعوق	لا تشرط نوع الإعاقة أو النسبة	الموظفو ذوو الاحتياجات الخاصة	02
الأبناء و المكفولين في حدود 10 أطفال	للمتزوج ، المطلق ، الأرمل (دون أطفال)	01	الوضعية الاجتماعية	03
	لكل طفل في حدود 10 أطفال	0.5		
إلى غاية 12/31 / سنة إعداد قوائم التأهيل	أقل أو يساوي 35 سنة	0.5	السن	04
	من 35 و يوم إلى 45 سنة	01		
	أكبر من 45 سنة	1.5		





قائمة التأهيل لالتحاق من رتبة عون حفظ البيانات إلى رتبة كاتب عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

٢- عدد المناصب المفتوحة:

07 - عدد المتشحن:

29.18									02	03	04	26	10	10	آسيا دمارجي	05
								17.5	0.80			10.88				
29.07									20	06	05	09	04	10	الجيلاوي شاكري	06
								17.75	1.00			10.32				
28.97								17.25	11.72			00	09	11	أحمد قناوي	07



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين
مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين
و أعوان المصالح
رقم: 11/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت/ج.م/2025



مقرر الجدول للجنة الادارية المتساوية للأعمال

الصلفه من 1-6

بتاريخ ١٤ جويلية ٢٠٢٥ على الساعة التاسعة (09:00) صباحا، انعقد بجامعة بجي فارس بالمدية في دورة عادلة للجنة الادارية المتساوية الأعضاء للصنف من 1-6 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد: زياد حكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد: فريد مراحى: ممثل الإدارة: عضوا

السيد: عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد: محمد حضار: ممثل السلك: عضوا

السيد: فؤاد شيكري: ممثل السلك: عضوا

السيد: يوسفى صحراوي: ممثل السلك: عضوا **أئب بعذر**

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ المصادقة على قوائم التأهيل ونتائج الترقية الاحتياطية لسنة 2025.

بعد الشكر وإثبات الصواب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل الالتحاق بروية أعلى عن طريق الرؤية الإخبارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق، بناءً على المجموع النقاط الحصول عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 13/05/2025 للجنة منسافية الأعضاء، وبعد تحديد الأعضاء الحاضرين من ترتيب المرشحين وفق جدول المعايير المحدد، أقرت اللجنة وراجعت أعضائها الناتج التالي:

رقم إلى ريبة	نوع المرشح في قائمة التأهيل	فترة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	عدد الناصص المالية المقرونة للرؤية الإخبارية	الرئبة الحالية	الرقم
كائب	1	هاجر بن خلدة	02	عون خطط البيانات	01
	2	مسعود خيرات			

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة (10:00) صباحاً من نفس

اليوم والشهر والسنة.

